

Description de poste 2009



Performance
Everyday.

Métier : Manager

Filière : Consulting

Fonctions rattachées : équipe projet (Consultants et Chefs de Projets)

N + 1 : Senior Manager

Mission :

Il coordonne des missions, encadre des Chefs de Projets et des Consultants. Il s'assure de la rentabilité de la mission.

Contexte :

Facturé à 50%, il a le rôle d'interface entre l'équipe et le client.

Activités principales/Responsabilités/Finalités :

Responsabilités techniques :

- . Il valide la qualification des besoins
- . Il dimensionne les équipes et affecte les ressources sur les projets
- . Il valide les livrables avec les Chefs de Projets et est garant à ce titre des QCD (Qualité Coût Délai)
- . Il assure le reporting des missions et garantit l'atteinte des objectifs
- . Il anticipe les besoins en recrutement sur son domaine d'intervention

Responsabilités commerciales :

- . Il participe aux phases d'avant vente
- . Il réalise les RDV commerciaux avec l'Account Executive en entretien n° 2
- . Il peut générer des leads commerciaux
- . Il identifie des opportunités commerciales et participe à l'élaboration des propositions commerciales avec les AE
- . Il valide les propositions commerciales avec les AE
- . Il participe aux soutenances des propositions commerciales
- . Il garantit le suivi de la relation client

Responsabilités managériales :

- . Il assure le management opérationnel des Chefs de Projets et Consultants
- . Il suit les missions (du démarrage au suivi des missions)

Profil :

Bac + 5 / Minimum 5 ans d'expérience

Compétences clefs (techniques, fonctionnelles et qualités) :

Savoir :

Culture des entreprises

Analyse financière

Bonne culture générale

Savoir-Faire :

Excel Advance, Power point Advance

Anglais

Savoir Etre :

Ambition

Capacité à anticiper

Esprit entrepreneur

Force de conviction

Sens de l'organisation

Capacité à manager

Mobilité possible :

Senior Manager, mobilité transversale (inter BU, inter métiers)