

Description de poste 2009



Performance
Everyday.

Métier : Business Manager

Filière : Staffing

Fonctions rattachées : Account Executive

N + 1 : Service Line Manager

Mission :

Il développe son business. Il manage sa force de vente et gère le budget de son pôle. Il valide le choix des collaborateurs de son pôle

Contexte :

Conformément à la stratégie de la business line, il suit le développement commercial (en prospection et développement des comptes existants) en s'appuyant sur sa force de vente. Il est garant de la rentabilité de son pôle et du suivi budgétaire.

Activités principales/Responsabilités/Finalités :

Responsabilités techniques :

- . Il qualifie les besoins en ressources humaines et les décrit aux recruteurs
- . Il sélectionne et valide les profils
- . Il assure des 1ers ou 2nd entretiens de recrutement
- . Il présente et motive la candidature au client
- . Il est chargé du reporting mensuel
- . Il garantit l'atteinte de la rentabilité et des objectifs qui lui sont fixés, en particulier la MOS (Marge opérationnelle simplifiée)
- . Il anticipe des besoins en recrutement sur son domaine d'intervention (en "avance de phase")

Responsabilités commerciales :

- . Il assure la prospection de nouveaux comptes
- . Il réalise les RDV commerciaux et accompagne sa force de vente
- . Il valide les propositions commerciales des AE et rédige ses propositions commerciales (en accord avec son N+1)
- . Il assure la vente
- . Il garantit le suivi de la relation client
- . Il identifie d'autres opportunités et assure le développement commercial

Responsabilités managériales :

- . Il assure le management opérationnel des AE et des Consultants
- . Il forme sa force de vente
- . Il suit les missions (du démarrage au suivi des missions)

Profil :

Bac + 5 / 3/5 ans d'expérience

Compétences clefs (techniques, fonctionnelles et qualités) :

Savoir :

Culture des entreprises
Analyse financière
Techniques de vente
Bonne culture générale

Savoir-Faire :

Excel Advance, Power point Advance
Anglais

Savoir Etre :

Sens de l'organisation
Capacité à manager
Ambition
Capacité à anticiper
Esprit entrepreneur
Force de conviction

Mobilité possible :

Service Line Manager, mobilité transversale (inter BU, inter métiers)