

A nous Paris

Septembre 2009. N° 448

KLB Group cité dans le magazine urbain « A Nous Paris » en tant qu'entreprise qui maintient une politique de recrutement forte et ce malgré la crise.

36 • CONNEXIONS EMPLOI

Pas facile pour les jeunes diplômés !

Si le marché de l'emploi n'est pas au beau fixe, les derniers indicateurs laissent présager une éclaircie. Quels sont les secteurs d'activité susceptibles de recruter des jeunes diplômés dans les mois à venir ?

Les chiffres confirment : chaque mois que les jeunes sont particulièrement touchés par la crise. Selon l'APEC, les embauches de jeunes diplômés pourraient être divisées par deux cette année, soit 20 000 contre 45 000 en 2008, d'après les prévisions de juillet dernier. Des perspectives peu rassurantes qui confirment que les jeunes diplômés vont devoir faire face à la concurrence dans la recherche de leur premier emploi ! Les jeunes diplômés issus des banlieues, déjà pénalisés en période faste, sont particulièrement touchés d'après l'APEC, qui note que leur taux de chômage a davantage progressé que celui des non-qualifiés.

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le quatrième trimestre 2009 laisse néanmoins présager les prémices d'une stabilisation du marché de l'emploi en France. À -1 %, le solde net d'emplois corrigé des variations saisonnières gagne 3 points comparé au troisième trimestre 2009, et bien qu'il reste négatif pour le quatrième trimestre consécutif, ce résultat est le plus optimiste de l'année 2009 en France. Les employeurs de trois secteurs sur les dix étudiés anticipent une hausse de leurs effectifs : ceux du secteur de l'hôtellerie et de la restauration sont les plus optimistes (+6 %). Les employeurs du secteur des transports et de la logistique sont également confiants (+3%), à l'instar de KLB Group, une société leader dans le conseil en achats et supply chain, qui maintient une politique de recrutement et de relations écoles forte malgré la crise.

Des secteurs porteurs

Concernant l'emploi cadre, les secteurs santé-social et culture progressent cette année. Autre indicateur, le Baromètre Keljob du mois de septembre, bien qu'affichant une baisse de 42 % par rapport à la même période en 2008, indique que **la chute du marché de l'emploi se ralentit**, puisque le niveau de janvier est maintenu. Les secteurs d'activité habituellement à fort volume d'offres (commerce-distribution, services...) affichent une stabilité continue depuis maintenant six mois. Là aussi, le secteur de la santé et du social est depuis plusieurs mois l'un de ceux qui progresse le plus.

De son côté, Mercuri Urval, le cabinet de conseil en recherche, sélection et management des ressources humaines, indique répondre depuis quelques mois à des demandes croissantes émanant d'entreprises des secteurs des énergies, du ferroviaire et du matériel médical. Des opportunités sont donc à saisir au sein des groupes pétroliers et des sociétés énergétiques et dans les grands groupes du ferroviaire, portés par le développement des tramways, le grand Paris, les différents projets européens de lignes TGV ou encore les nombreux départs à la retraite, qui misent également en partie sur les jeunes diplômés qu'ils sont prêts à former. Enfin, Mercury Urval indique que dans le secteur très innovant de la santé, de nouveaux métiers émergent, et que les groupes recherchent de plus en plus de candidats ingénieurs pour développer les matériels d'aujourd'hui et de demain (scanners...).

A NOUS PARIS!