



Performance.  
Everyday.

Brève  
Juin 2010

## La cooptation, une méthode de recrutement efficace pour KLB Group

---

Chez **KLB Group**, leader du conseil opérationnel en achats, le recrutement de **profils très pointus et spécifiques** est une problématique permanente. C'est pourquoi le service RH multiplie les modes de recrutement, et utilise notamment la **cooptation, une méthode de choc !**

En effet, **qui mieux que les collaborateurs peut identifier les profils capables de s'adapter ou non à la culture de l'entreprise, son ambiance, ses codes ?** Chez KLB Group, ce mode de recrutement est donc privilégié et des **campagnes de communication** en interne sont régulièrement lancées pour inciter les collaborateurs à transmettre les candidatures de leurs amis ou connaissances au service RH.

**Des campagnes efficaces, puisque le service RH reçoit en moyenne une candidature par semaine, et 35% de ces candidatures aboutissent à un recrutement !**

[www.klb-group.com](http://www.klb-group.com)

*Contacts presse :*

Laurence Bellon – Chargée de communication interne – 01 49 44 35 00 / [lbesson@klb-group.com](mailto:lbesson@klb-group.com)

Julie Garnier – Directeur des Ressources Humaines – 01 49 44 35 00 / [jgarnier@klb-group.com](mailto:jgarnier@klb-group.com)